



MINISTÈRE  
DE L'ÉCONOMIE,  
DES FINANCES  
ET DE LA SOUVERAINETÉ  
INDUSTRIELLE ET NUMÉRIQUE

*Liberté  
Égalité  
Fraternité*

IGF

INSPECTION GÉNÉRALE DES FINANCES

## **APPEL À CANDIDATURES**

**pour l'exercice des fonctions de chef ou cheffe du pôle science des données**

## POURQUOI REJOINDRE L'IGF EN TANT QUE CHEF OU CHEFFE DU PSD ?

### 1. Un positionnement stratégique au cœur de la décision publique

Le Gouvernement fait appel à l'IGF pour lever des obstacles techniques à la conduite des réformes et appuyer, par son expertise, la décision publique. En pratique, l'Inspection réalise des missions :

- ♦ de vérification et d'audit, pour lesquelles elle dispose de pouvoirs d'enquête ;
- ♦ d'évaluation et de conseil, conduites directement pour le compte des ministres commanditaires ;
- ♦ d'assistance auprès d'administrations, de commissions, de personnalités qualifiées ou d'organisations internationales.

Les missions, d'une durée moyenne de trois à quatre mois, offrent une visibilité unique aux membres du Service et leur permettent d'acquérir des compétences appréciées des recruteurs grâce à :

- ♦ des échanges réguliers avec des décideurs publics et privés de premier plan (cabinets ministériels, directeurs d'administration et d'opérateurs, dirigeants d'entreprises, etc.) ;
- ♦ des investigations techniques et sur le terrain pour objectiver les constats, repérer les bonnes pratiques, étayer les analyses et formuler des propositions opérationnelles (~100 interlocuteurs par mission) ;
- ♦ un suivi de la mise en œuvre des propositions formulées.

[Les rapports d'activité annuels](#) de l'IGF présentent de nombreux exemples de missions. En 2024, une centaine de missions ont été lancées. Les principales thématiques étaient :

- ♦ les finances publiques et la fiscalité ;
- ♦ la transition écologique et les transports ;
- ♦ la santé.

### 2. Mobiliser la donnée au service des politiques publiques

Le pôle science des données de l'IGF a été créé en février 2019 pour renforcer les missions dans leurs analyses quantitatives. En pratique, le pôle mobilise une vaste palette de méthodes (économétrie, apprentissage, visualisation, micro-simulation, évaluation de politique publique) sur des données d'une grande richesse, souvent confidentielles, afin de répondre à des questions concrètes de politiques publiques.

L'équipe, en croissance rapide, est actuellement composée de dix agents. Elle contribue à près de deux tiers des missions d'évaluation réalisées au Service. L'essentiel du travail du pôle est consacré à des missions pour lesquelles l'implication du data scientist est forte, y compris dans la conception des analyses quantitatives à conduire, en lien étroit avec les membres de l'IGF.

Le poste de chef ou cheffe du pôle rattaché hiérarchiquement à la cheffe du service est à pourvoir. Appuyé par deux adjointes – data scientists seniors, Il/elle anime et encadre les travaux de l'équipe. Il/elle joue un rôle clé auprès des missions pour réfléchir avec elles à la façon dont le PSD peut contribuer à leurs travaux en lien étroit avec l'adjoint de la cheffe du Service en charge des missions. Il/elle est force de proposition pour suggérer des sources de données à exploiter, des méthodes permettant d'en tirer des résultats ou encore des interlocuteurs pertinents (producteurs de données, services statistiques ministériels, etc.).

Il/elle veille au bon déroulement des analyses pour lequel le PSD est mobilisé, charge à lui d'assurer la répartition des tâches confiées à l'équipe. Il/elle s'assure de la qualité des productions et de leur bonne appropriation par les missions du Service. Il/elle s'assure du respect de l'ensemble des règles relatives au secret statistique et assure la fonction de responsable des données pour l'IGF. Plus généralement il/elle est responsable des sujets administratifs du pôle (formalités pour l'accès aux données par exemple) et de la gestion des ressources humaines (recrutement, tenue des entretiens professionnels, formation et montée en compétence des agents, etc.).

## Appel à candidatures 2025 – chef ou cheffe du pôle science des données

Le chef ou la cheffe du pôle participe aussi directement, lorsque le plan de charge le permet, à des missions du Service. Voici quelques exemples de dossiers traités par l'actuelle titulaire du poste :

- ♦ participation au rapport d'Antoine Bozio et Etienne Wasmer « [Les politiques d'exonérations de cotisations sociales, une inflexion nécessaire](#) » (octobre 2024) en tant que rapportrice générale ;
- ♦ contribution au secrétariat du comité d'évaluation du plan France Relance (travaux sur le plan « 1 jeune 1 solution » et en particulier sur les effets des aides à l'apprentissage, chapitre 11 du [rapport final](#)) ;
- ♦ rédaction d'une annexe caractérisant le marché de la musique en *streaming* (rapport « [La stratégie de financement de la filière musicale en France](#) » du sénateur Julien Bargeton) ;
- ♦ analyses de données en appui à la [mission sur la gestion des Ehpad du groupe Orpéa](#).

### 3. Des compétences de data science de haut niveau, une rigueur d'analyse et l'accompagnement de *data scientists* moins expérimentés

Le poste permet à un(e) statisticien - *data scientist*, d'une part, de développer, son expertise technique, sa capacité à échanger avec des interlocuteurs de haut niveau et sa connaissance des politiques publiques et, d'autre part, de renforcer ses compétences de management :

- ♦ l'immersion dans une équipe de *data scientists* permet d'approfondir ses connaissances en programmation, en *data science*, en évaluation de politique publique ;

- ♦ les échanges étroits avec les missions développent réactivité, créativité, capacité à prendre du recul et à présenter de manière pédagogique les résultats de travaux complexes ;
- ♦ la maîtrise des données les plus pointues de la sphère publique est une compétence recherchée dans la fonction publique ;
- ♦ la diversité des sujets abordés offre la possibilité de monter également en compétence en matière de politiques publiques ;
- ♦ l'accompagnement et l'encadrement tout au long des missions de *data scientists* permet de renforcer des compétences managériales et de gestion de projet.

### 4. Diversifier sa connaissance de l'administration et du monde professionnel

Au Service, **une centaine de personnes aux profils très divers**, issus de la haute administration, du secteur privé et du monde universitaire échangent au quotidien sur leurs travaux et tissent de forts liens professionnels et personnels.

Les missions permettent aux agents du Service de développer **une expertise sur un large spectre de politiques publiques et de secteurs**.

Enfin, des **rencontres** sont régulièrement organisées au Service autour de personnalités administratives, économiques ou scientifiques de premier plan.

## QUELS PROFILS POUR REJOINDRE L'IGF EN TANT CHEF OU CHEFFE DU PSD ?

### 1. Les profils recherchés

Les candidats et candidates doivent disposer d'une **formation initiale d'excellence, de niveau minimum Master 2**, reçue dans une grande école et/ou une université.

Ils/elles doivent démontrer de **très solides compétences en programmation (Python et packages adaptés ou R, Git)** acquises au cours d'une formation en **économie et évaluation des politiques publiques ou d'un parcours scientifique** (sciences de l'ingénieur, mathématiques appliquées, informatique, etc.).

Il est nécessaire d'avoir déjà réalisé **une ou plusieurs expérience(s) professionnelle(s) ayant permis d'approfondir ces compétences. Une expérience préalable d'encadrement est souhaitée.**

Les formations initiales et les parcours démontrant un **intérêt pour les enjeux d'élaboration, de mise en œuvre et d'évaluation des politiques publiques** et de modernisation de l'État seront valorisés.

Les candidats et candidates doivent aussi faire preuve d'une **capacité à accompagner et encadrer des profils moins expérimentés**, à la fois sur le volet méthodologique et le volet gestion de projet, pour leur permettre de mener à bien leurs missions tout en montant en compétences sur les sujets techniques.

La diversité des missions menées dans un temps contraint et la variété des thématiques abordées supposent par ailleurs de disposer des **compétences professionnelles** suivantes : analyse et rédaction, travail en équipe, créativité, adaptation, autonomie, capacité à présenter des travaux techniques à des non-spécialistes.

## 2. Les conditions requises pour postuler

Peuvent notamment postuler à ces fonctions :

- ◆ les fonctionnaires **des corps de l'enseignement supérieur** (issus des Écoles normales supérieures, professeurs agrégés, etc.) ;
- ◆ les fonctionnaires **des grands corps techniques de l'État** ;
- ◆ les agents contractuels du **secteur public** et les salariés ou travailleurs indépendants **du secteur privé**.

Pour les fonctionnaires, le recrutement s'effectue en principe sous la forme d'un détachement. Les personnes n'ayant pas la qualité de fonctionnaire sont recrutées par contrat **pour une durée de trois ans**.

L'IGF propose des **rémunérations attractives**.

## QUELLE EST LA PROCEDURE DE SELECTION POUR LE RECRUTEMENT ?

Un poste est ouvert pour une prise de fonction effective à partir du **1<sup>er</sup> septembre 2025**. Les candidatures doivent être déposées le **15 juillet 2025 au plus tard** UNIQUEMENT sur [Choisir le service public](#).

### **Étape n° 1 - Sélection à partir de l'examen du curriculum vitae (CV) et de la lettre de motivation**

Toute candidature sur Choisir le service public doit comprendre EXCLUSIVEMENT **un CV et une lettre de motivation**.

L'examen de ces deux documents, **à soigner particulièrement**, conduit le jury à inviter une partie des candidats et candidates à l'étape suivante du processus de recrutement.

### **Étape n° 2 - Mise en situation professionnelle**

Une mise en situation professionnelle consiste à analyser en temps contraint une lettre de mission et à présenter sur cette base des propositions d'analyses que pourraient conduire le pôle science des données en appui d'une mission. Le jury de cette mise en situation est composé d'un membre du pôle et d'un inspecteur des finances.

### **Étape n° 3 - Entretien final**

Les candidats et candidates retenus par le jury à l'issue de la deuxième étape du processus de recrutement sont invités à un entretien final **avec la cheffe du Service** et un membre de l'IGF, permettant un bilan des réalisations et des motivations. Cet entretien conclut la procédure de recrutement.

## CONTACTS

Pour toute information relative aux modalités de recrutement, les candidats et candidates peuvent contacter :

♦ Les interlocuteurs en charge du recrutement

Prénom / Nom	Téléphone	Courriel
<b>M<sup>me</sup> Sophie Maillard</b> Responsable du pôle science des données	01 53 18 14 26	<a href="mailto:sophie.maillard@igf.finances.gouv.fr">sophie.maillard@igf.finances.gouv.fr</a>
<b>M. Aymeric Floyrac</b> Responsable adjoint du pôle science des données	01 53 18 38 05	<a href="mailto:aymeric.floyrac@igf.finances.gouv.fr">aymeric.floyrac@igf.finances.gouv.fr</a>
<b>M. Gaspard Bianquis</b> Adjoint à la cheffe du Service en charge des missions	01 53 18 38 09	<a href="mailto:gaspard.bianquis@igf.finances.gouv.fr">gaspard.bianquis@igf.finances.gouv.fr</a>
<b>M<sup>me</sup> Sonia Leverd</b> Directrice des Talents	01 53 18 96 79	<a href="mailto:recrutement.igf@igf.finances.gouv.fr">recrutement.igf@igf.finances.gouv.fr</a>